

DÉBUTER SUR LINKEDIN

Réf : AD1

DIGITAL

OBJECTIFS

- Bien débiter sur LinkedIn : créer et optimiser son profil
- Acquérir les bonnes pratiques pour développer son réseau professionnel

PROGRAMME

Module 1 - Maîtriser les fondamentaux de l'interface LinkedIn

- Comprendre comment fonctionne l'interface LinkedIn
- Connaître les usages et les fonctionnalités de LinkedIn
- Organiser et gérer son compte : organiser ses contacts, gérer sa visibilité, ses publications...
- Maîtriser les options de confidentialité : protéger son image numérique professionnelle

Atelier : création de son profil LinkedIn

Module 2 - Optimiser son profil LinkedIn

- Créer un profil efficace : l'impact des mots clés, du titre professionnel, des compétences, des coordonnées

- Rendre son profil attractif
- Présenter efficacement ses expériences
- Rédiger un résumé pour se présenter efficacement

Module 3 - Développer et animer son réseau professionnel

- Prendre contact efficacement et gérer les invitations reçues : les bonnes pratiques
- Élargir son réseau et trouver des contacts potentiels : utiliser la recherche avancée
- Rejoindre et participer à des groupes
- Rester présent à l'esprit de ses contacts « resauter »
- Pourquoi et comment partager des articles

LES +

Chaque participant travaille sur sa production : son profil qu'il pourra poursuivre grâce à un plan d'action réalisé en fin de formation.

INFORMATIONS PRATIQUES

Tarifs :

À définir

Durée :

6h

POUR QUI ?

- **Prérequis** : Avoir un CV détaillé de ses expériences et compétences
- **Métiers concernés** : Tous

PUBLICS

- Salarié - Demandeur d'emploi - Toute personne intéressée

LE PARCOURS DE FORMATION

Type de parcours : à distance

Modalités pédagogiques : Classe virtuelle de 2 fois 3 heures, animée par un formateur expert du domaine. Un premier temps est consacré à des apports théoriques. Dans un 2nd temps, le formateur lance un atelier pratique aux participants (Le formateur accompagne les participants au cas par cas en mode synchrone via la classe virtuelle). En fin de formation : un échange sur la mise en pratique est proposé aux participants. Ce temps permet au formateur d'apporter un complément expert

Modalité d'évaluation : Réussite de la mise en situation - Attestation de compétences