

# ACTUALITÉS DU DROIT SOCIAL

## Ressources Humaines



### OBJECTIFS

- Mettre à jour toutes vos connaissances en gestion sociale
- Evaluer les incidences des évolutions législatives et réglementaires sur ses pratiques



### PROGRAMME

#### L'actualité juridique contractuelle dans l'entreprise

La réforme de la FPC et de la pénibilité, modification du contrat de travail, aménagement temps de travail, travail dominical, travail en soirée, loi Macron, gestion des congés

#### L'actualité juridique de la rupture de contrat

Le contentieux jurisprudentiel de la rupture conventionnelle, évolutions de la prise d'acte de la rupture, la résiliation judiciaire du contrat de travail, zoom sur la rupture pour motif personnel, pour motif économique, régime social et fiscal des indemnités de rupture.

#### L'actualité juridique du traitement des risques dans l'entreprise

Les risques psychosociaux, l'obligation de sécurité de l'employeur, rôle de la médecine du travail, inaptitudes au travail, les discriminations et l'égalité de traitement

#### L'actualité juridique de la représentativité dans l'entreprise


La fusion des instances DP, CE et CHSCT, le contenu modifié de la base de données économique et sociale (BDES) et le regroupement des consultations annuelles du CE, les nouvelles modalités de fonctionnement du CE et CHSCT, les nouvelles obligations en matière de non-discrimination salariale et de valorisation des parcours professionnels des représentants du personnel, NAO, négociations dérogatoires pour les élus.



### LE PARCOURS DE FORMATION

Présentiel Distanciel Intra-entreprise Inter-entreprises One to one Duo

- > **Modalités pédagogiques** : Cours théorique, étude de cas. Ateliers pratiques
- > **Modalité d'évaluation** : Quiz de connaissance - La mise à l'épreuve réelle

 Attestation de compétence

Réf: DRH08



### DURÉE

2 jours



### PRÉREQUIS

Avoir des connaissances en droit du travail



### TARIFS

À partir de 700€ HT/stagiaire



### INTERVENANT

Formation assurée par un professionnel des ressources humaines



### PUBLICS

Dirigeant, responsable RH, chargé de mission RH, gestionnaire de paie...



### ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite

Les + !

> Cette formation allie théorie et pratique pour une meilleure efficacité d'apprentissage, et des résultats plus concrets