Formation courte

FORMATION CSE: CENTRAL OU D'ÉTABLISSEMENT

Ressources Humaines



OBJECTIFS

- Comprendre le fonctionnement d'un CSE central et d'établissement
- Savoir mettre en place un CSE central, élection, moyen, procédure
- Distinguer le CSEC du CSEE et leurs missions
- Organiser des réunions du CSE
- Comprendre l'articulation entre les CSEE et les CSEC



PROGRAMME

Le CSE d'établissement

- Qu'est ce que le CSE?
- Création et suppression du CSE
- Les élections
- Les missions et attributions du CSE
- La composition et le fonctionnement du CSE d'établissement

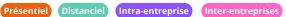
Le CSE central

- Quel le rôle du CSE central?
- Déterminer le périmètre d'action du CSE central
- Comment est composer le CSE central?
- Le fonctionnement, le règlement intérieur et les réunions
- Le budget du CSE central
- Les élections du CSE central



LE PARCOURS DE FORMATION









- > Modalités pédagogiques : Apports théoriques, cas pratique
- > Modalité d'évaluation : Quiz de connaissance La mise à l'épreuve réelle

Attestation de compétence

DURÉE

1/2 journée



PRÉREQUIS

Réf: DRH10

Aucun



TARIFS

À partir de 700€ HT/stagiaire



INTERVENANT

Formation assurée par un professionnel de la vente et du commerce



PUBLICS

Membre de CSE, RH...



ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite



> Cette formation allie théorie et pratique pour une meilleure efficacité d'apprentissage, et des résultats plus concrets

Date et mise à jour des informations : 24/03/2023